



เกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ

พ.น.ม.		
ระดับ	คุณสมบัติ	ผลงาน
P6 เชี่ยวชาญระดับต้น	<ul style="list-style-type: none"> ✓ บรรจุ P7 วุฒิการศึกษา - ป.ตรี ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 6 ปี - ป.โท ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 4 ปี - ป.เอก ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 2 ปี ✓ ผลประเมินย้อนหลัง 3 ปี ในระดับดีขึ้นไป 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ของตนเองอย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. ผลงานหรือผลงานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ<u>พัฒนางานในหน้าที่</u> หรือหนังสือ หรือคู่มือ อย่างน้อย 1 เรื่องโดยผลงานดังกล่าวจะต้องมีคุณภาพระดับดี หรือ ไบร่รับรองด้านวิชาชีพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
P5 เชี่ยวชาญระดับกลาง	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ดำรงตำแหน่ง P6 เชี่ยวชาญระดับต้นไม่น้อยกว่า 5 ปี ✓ ผลประเมินย้อนหลัง 3 ปี ในระดับดีขึ้นไป 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ<u>พัฒนางานของส่วนงาน</u>อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. ผลงานหรือผลงานวิจัยซึ่งเป็นประโยชน์ต่อส่วนงาน หรือหนังสือ อย่างน้อย 1 เรื่องโดยผลงานดังกล่าวจะต้องมีคุณภาพพระระดับดีมาก หรือได้อนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 เรื่อง
P4 เชี่ยวชาญระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ดำรงตำแหน่ง P5 เชี่ยวชาญระดับกลางไม่น้อยกว่า 5 ปี ✓ ผลประเมินย้อนหลัง 3 ปี ในระดับดีขึ้นไป 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ<u>พัฒนางานของมหาวิทยาลัย</u>อย่างน้อย 1 เรื่อง และ 2. ผลงานหรือผลงานวิจัยซึ่งได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ หรือหนังสือ อย่างน้อย 2 เรื่องซึ่งมีคุณภาพพระระดับดีมาก หรืออย่างน้อย 1 เรื่องซึ่งมีคุณภาพพระระดับดีเด่น หรือได้อนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร อย่างน้อย 1 เรื่อง

หมายเหตุ : รายละเอียดผลงานดังกล่าว สามารถดูได้จาก “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่องผลงานและลักษณะผลงาน วิธีการเผยแพร่ และลักษณะคุณภาพของผลงานที่ใช้ขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญระดับต้น เชี่ยวชาญระดับกลาง และเชี่ยวชาญระดับสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ พ.ศ. 2560”