



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของ
คณาจารย์ประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๙ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงาน
บุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๕๕ และมาตรา ๗๗ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑
ประกอบกับมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๑๕ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
จึงมีมติให้ประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานของคณาจารย์
ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ
พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ประจำของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีคณาจารย์ประจำในสังกัด

ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำมีภาระงานหลัก ๖ ด้าน ประกอบด้วย งานสอน งานวิจัยและวิชาการ
งานพัฒนานิสิต งานบริการทางวิชาการ งานบริหารและธุรการ และงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ในกรณีคณาจารย์ประจำเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องมีการะงานตามที่
ได้รับมอบหมายทั้ง ๖ ด้าน

ข้อ ๖ คณาจารย์ประจำต้องมีการะงานทั้งหมดเฉลี่ยตลอดทั้งปีไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงาน
ต่อสัปดาห์ โดยมีการะงานขั้นต่ำ ดังต่อไปนี้

(๑) งานสอน เฉลี่ยตลอดทั้งปีต้องไม่น้อยกว่า ๙ ภาระงานต่อสัปดาห์ ทั้งนี้ ต้องมีการะงานสอน
ที่เป็นงานสอนนิสิตโดยตรงไม่น้อยกว่า ๖ ภาระงานต่อสัปดาห์

(๒) งานวิจัยและวิชาการ เฉลี่ยตลอดทั้งปีต้องไม่น้อยกว่า ๓.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์



ในกรณีที่คณาจารย์ประจำได้รับแต่งตั้ง เลือกตั้ง หรือมอบหมายให้เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย สมาชิกสภาคณาจารย์ กรรมการ หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่สภามหาวิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้นับเป็นส่วนหนึ่งของภาระงานหลักนี้ด้วย โดยให้ปรับลดภาระงานลงตามสัดส่วน แต่ภาระงานตาม (๑) และ (๒) จะน้อยกว่าขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งมิได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกาศกำหนด

ข้อ ๗ ภายใต้บังคับข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานกำหนดจำนวนภาระงานขั้นต่ำซึ่งรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของส่วนงาน ทั้งนี้ ต้องเสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนจัดทำเป็นประกาศส่วนงาน

ภายในส่วนงาน คณะกรรมการบริหารส่วนงานอาจกำหนดให้คณาจารย์ประจำแต่ละภาควิชา แต่ละสาขาวิชา หรือแต่ละบุคคล มีแนวทางการกำหนดภาระงานและจำนวนภาระงานที่แตกต่างกันได้แล้วแต่กรณี ตามความเหมาะสมแก่ภารกิจที่ต้องปฏิบัติ แต่เมื่อรวมแล้วคณาจารย์ประจำทุกคนต้องมีภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่าที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานกำหนดในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๘ ก่อนเริ่มต้นรอบปีประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บริหารของส่วนงานมอบหมายภาระงานตามประกาศส่วนงานตามข้อ ๗ ให้แก่คณาจารย์ในสังกัดโดยจัดทำข้อตกลงภาระงาน (Job Assignment) ซึ่งรวมแล้วต้องไม่น้อยกว่า ๓๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยปรับสัดส่วนภาระงานได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อประกาศนี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่มีเหตุใดซึ่งทำให้ภาระงานที่ได้ตกลงไว้ไม่สามารถปฏิบัติได้ ให้ผู้บริหารส่วนงานสามารถปรับเปลี่ยนข้อตกลงภาระงานให้เหมาะสมได้

ข้อ ๙ งานสอน ได้แก่ งานสอนนิสิตโดยตรงและงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ตามที่ได้รับอนุมัติหรือมอบหมายจากส่วนงานต้นสังกัด

งานสอนนิสิตโดยตรง ให้ความหมายรวมถึง การสอนในชั้นเรียน การสอนทางไกล หรือการสอนด้วยวิธีการอื่นใดที่ส่วนงานกำหนดขึ้นตามลักษณะเฉพาะของแต่ละสาขาวิชาหรือหลักสูตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ให้ความหมายรวมถึง การสอนและให้คำปรึกษาแก่นิสิตในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ปริญญานิพนธ์ สารนิพนธ์ เอกดุษฎีนิพนธ์ โครงการ การค้นคว้าหรือศึกษาอิสระ หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่าตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การคำนวณภาระงานสอนนิสิตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงาน ดังนี้

(๑) งานสอนนิสิตโดยตรง

(ก) การสอนรายวิชาบรรยาย ๑ หน่วยกิต ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๓ ภาระงานต่อสัปดาห์

(ข) การสอนรายวิชาปฏิบัติการ ๑ หน่วยกิต ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อ ๑ ชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์

(ค) ในกรณีที่รายวิชาใดมีผู้สอนมากกว่าหนึ่งคน ให้คำนวณภาระงานตามสัดส่วนจำนวนคาบหรือจำนวนชั่วโมงสอนที่คณาจารย์ประจำผู้นั้นได้ทำการสอนจริงต่อจำนวนคาบหรือจำนวนชั่วโมงสอนทั้งหมดของรายวิชานั้น



(๒) งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

(ก) ให้คำนวณภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ตามชิ้นงาน ตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ใน (ข) ถึง (จ)

(ข) งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่าตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ให้คำนวณภาระงานต่อเล่ม ดังนี้

๑) วิทยานิพนธ์ปริญญาโท

ก) หลักสูตรที่มีการเรียนรายวิชา ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๓ ภาคการศึกษา

ข) หลักสูตรที่มีการทำวิทยานิพนธ์แต่เพียงอย่างเดียว ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๕ ภาคการศึกษา

๒) วิทยานิพนธ์ปริญญาเอก

ก) หลักสูตรที่มีการเรียนรายวิชา ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๘ ภาคการศึกษา

ข) หลักสูตรที่มีการทำวิทยานิพนธ์แต่เพียงอย่างเดียว ให้ถือว่าเท่ากับการทำงาน ๑.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยให้นำมาคำนวณได้ไม่เกิน ๑๐ ภาคการศึกษา

ในกรณีที่งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์สำเร็จเสร็จสิ้นลงก่อนครบกำหนดจำนวนภาคการศึกษาที่กำหนดไว้ให้นำภาระงานที่เหลือทั้งหมดมาคำนวณรวมเป็นภาระงานต่อสัปดาห์ของภาคการศึกษาที่สิ้นสุดได้สำเร็จการศึกษา

(ค) งานที่ปรึกษาเอกตติศึกษา หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่าตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรต่างๆ ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้นำมาคำนวณภาระงานต่อเล่มเท่ากับ ๐.๕ ภาระงานต่อสัปดาห์ โดยให้นำมาคำนวณได้ไม่เกินหนึ่งภาคการศึกษา

(ง) งานที่ปรึกษาโครงการ หรืองานที่ปรึกษาอื่นที่เทียบเท่าตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรต่างๆ ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้นำมาคำนวณภาระงานต่อโครงการตามอัตราภาระงานต่อสัปดาห์ที่ส่วนงานกำหนด โดยให้นำมาคำนวณได้ไม่เกินหนึ่งภาคการศึกษา

(จ) ในกรณีที่งานตาม (ข) (ค) หรือ (ง) นั้น มีที่ปรึกษามากกว่าหนึ่งคน ให้คำนวณภาระงานที่ปรึกษาของคณาจารย์ประจำตามสัดส่วนจำนวนที่ปรึกษาทั้งหมดที่มี

ข้อ ๑๐ งานวิจัยและวิชาการ งานวิจัยและวิชาการ ที่จะนำมาคำนวณภาระงานจะต้องได้รับการบันทึกข้อมูลอย่างเป็นทางการในระบบบันทึกข้อมูลงานวิจัยและวิชาการ (Research Registry) ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน ทั้งนี้ ไม่รวมถึงงานวิจัยและวิชาการ ที่เป็นงานบริการทางวิชาการซึ่งไม่สามารถเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนดได้

การคำนวณภาระงานวิจัยและวิชาการในส่วนงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานประกาศกำหนด



ข้อ ๑๑ งานพัฒนานิสิต ได้แก่ งานให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่นิสิตในด้านการศึกษา การดำรงชีวิต การพัฒนาตนเอง และงานกิจการนิสิตอื่น

การคำนวณภาระงานพัฒนานิสิตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงาน ที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานประกาศกำหนด

ข้อ ๑๒ งานบริการทางวิชาการ ได้แก่ งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจ กับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

งานบริการทางวิชาการที่จะนำมาคำนวณภาระงานได้ ได้แก่ งานบริการทางวิชาการ งานบริการ ทางวิชาชีพ รวมทั้งงานสอนสำหรับสถาบันการศึกษาอื่น และจะต้องได้รับมอบหมายหรืออนุมัติจากมหาวิทยาลัยหรือ ผู้บริหารส่วนงานอย่างเป็นทางการ

การคำนวณภาระงานบริการทางวิชาการในส่วนงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณ ภาระงานที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ งานบริหารและธุรการ ได้แก่ งานบริหารและงานธุรการที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมาย จากมหาวิทยาลัย อธิการบดี หรือผู้บริหารส่วนงานอย่างเป็นทางการ

คณะกรรมการบริหารงานบุคคล อาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงาน บริหารและธุรการสำหรับคณาจารย์ประจำตามความจำเป็นก็ได้

ภายใต้บังคับวรรคสอง การคำนวณภาระงานบริหารและธุรการในส่วนงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณภาระงานที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานประกาศกำหนด

ข้อ ๑๔ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ

การคำนวณภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในส่วนงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คำนวณภาระงานที่คณะกรรมการบริหารส่วนงานประกาศกำหนด

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๖ ให้ส่วนงานพิจารณาเสนอประกาศส่วนงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงาน ขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำในสังกัดตามข้อ ๗ ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาเก้าสิบ วันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกประกาศส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้ประกาศส่วนงานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัดที่ออกตามประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง



ภาระงานขั้นต่ำของคณาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ใช้อยู่ในวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่
ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย