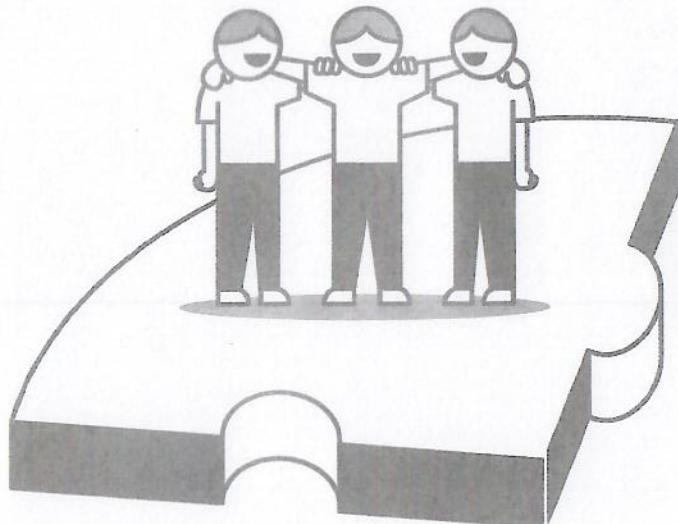




2



Team Spirit น้ำหนึ่งใจเดียวกัน

ทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความเคารพ ให้เกียรติ
เห็นคุณค่าของผู้อื่น รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง
ยอมรับในความเป็นปัจเจกบุคคล ร่วมคิด วางแผน
ลงมือปฏิบัติและรับผิดชอบเพื่อความสำเร็จของ
หน่วยงานและมหาวิทยาลัย



1

ให้ความร่วมมือ มีส่วนร่วม ในฐานะเป็นสมาชิกของทีม

- แสดงออกอย่างให้เกียรติ สุภาพกับผู้ร่วมงาน กล่าวถึง ผู้ร่วมงานในเชิงสร้างสรรค์หั้ง ต่อหน้าและลับหลัง
- ร่วมแสดงความคิดเห็นและ รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อจะแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ และวิธีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิ ผลให้แก่ผู้ร่วมงาน

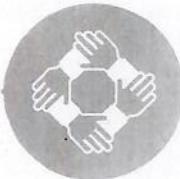
- เติมใจช่วยเหลือผู้ร่วมงาน และร่วมมือทำงานกันเป็นทีม
- เข้าใจเป้าหมายของทีมงาน บทบาทของสมาชิกทุกคนในทีม และสามารถวางแผนงานของ ตนเองได้สอดคล้องกับเป้าหมาย ของทีมงาน

2

ปลูกพื้นการทำงาน ร่วมกันเป็นทีม

- ให้เกียรติ ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน อย่างสุภาพ แบ่งปันความดี ความชอบให้แก่สมาชิกในทีม เมื่องานบรรลุผลสำเร็จ
- กระตุนให้สมาชิกในทีมแสดง ความคิดเห็น รับฟังและเห็น คุณค่าของความคิดเห็นที่แตกต่าง และสามารถให้ข้อมูลป้อนกลับ และนำความเชี่ยวชาญของตน มาใช้อย่างสร้างสรรค์
- แนะนำหรือพัฒนาการมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิก ในทีม เพื่อผลลัพธ์เชิงหน่วย งานและมหาวิทยาลัย
- สื่อสารให้สมาชิกในทีมได้ รับทราบและเข้าใจข้อมูลและ ความเคลื่อนไหวหรือความคืบ หน้าล่าสุดในการทำงาน





3

แสดงออกถึง การเป็นพูบ้ำกับ

- ส่งเสริมให้ทีมงานให้เกียรติ
ซึ่งกันและกัน ร่วมแสดงความ
คิดเห็นแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกัน
รวมถึงเคารพต่อความคิดเห็นที่
แตกต่างกัน

- ให้คำปรึกษา และช่วยแก้
ปัญหาความขัดแย้งที่มีผลกระทบ
กับผลสำเร็จในงาน

- ปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงาน
เป็นทีมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน
ที่มีการทำงานที่เป็นมิตร สนับสนุนให้มี
การวางแผนและตัดสินใจร่วมกัน

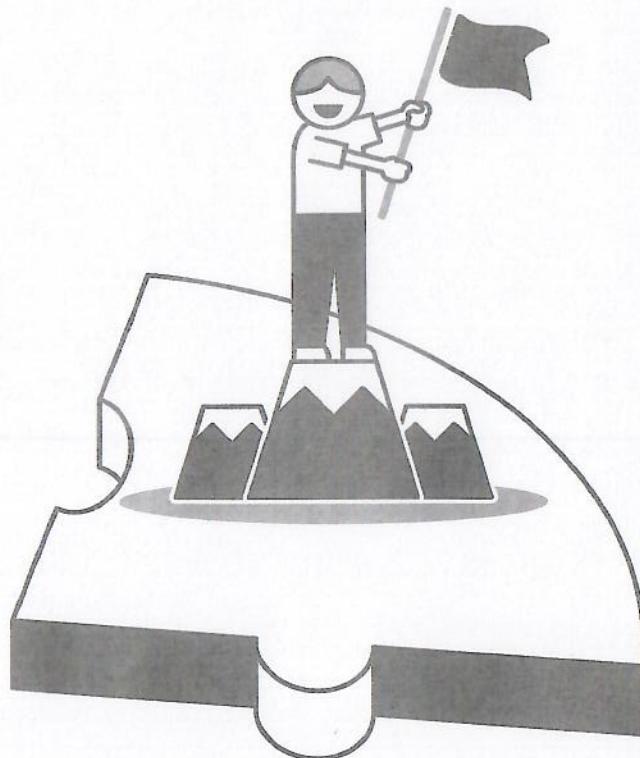
- รู้จักและสามารถนำจุดแข็ง
และความสามารถของสมาชิก
แต่ละคนในทีมมาใช้เพื่อสร้าง
ทีมงานที่แข็งแกร่ง

4

สร้างและประสานความสัมพันธ์ ในระดับมหาวิทยาลัย

- เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน
เป็นทีมและประสานความร่วมมือ^{กับ}
กับทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัย
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- สร้างเครือข่ายทั้งในและนอก
หน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความ
ร่วมมือในการทำงานร่วมกันให้
บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัย
- จัดอุปสรรคที่ไม่เอื้อต่อการ
ทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงาน
และสนับสนุนให้มีการแบ่งปัน
ความรู้ ความเชี่ยวชาญและ
ทรัพยากรระหว่างกัน



Excellence

บุ่งมั่นความเป็นเลิศ

ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความมานะ มุ่งมั่นในการสร้าง
มาตรฐานการทำงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีความ
คิดวิเคราะห์ในการปรับปรุงพัฒนางานให้ได้ผลลัพธ์ที่ดี
เกินกว่ามาตรฐาน เป้าหมายและความคาดหวัง



1

บรรลุเป้าหมายและความคาดหวังอย่างสม่ำเสมอ

- ปฏิบัติงานด้วยความมานะและมุ่งมั่น เพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ
- แก้ไขปัญหาอุปสรรคและข้อผิดพลาดโดยทันทีที่ตรวจพบเพื่อผลงานที่มีคุณภาพ ถูกต้องและสำเร็จตามกำหนดเวลา
- เสนอแนวคิดเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้มีคุณภาพสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- แตกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้ร่วมงานและ/หรือผู้เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางที่ดีที่สุดในการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย



2

บุ่มบั่นพัฒนา การปฏิบัติงาน

- มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่สูงกว่าเป้าหมายและความคาดหวังทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ
- ปรับปรุงและทดลองใช้เครื่องมือทำงานรูปแบบใหม่ๆ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- วิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนเพื่อพัฒนาวิธีการทำงานและผลงาน หรือกระบวนการการทำงานอย่างสม่ำเสมอ



3

॥เสวงหา ความท้าทายใหม่ๆ

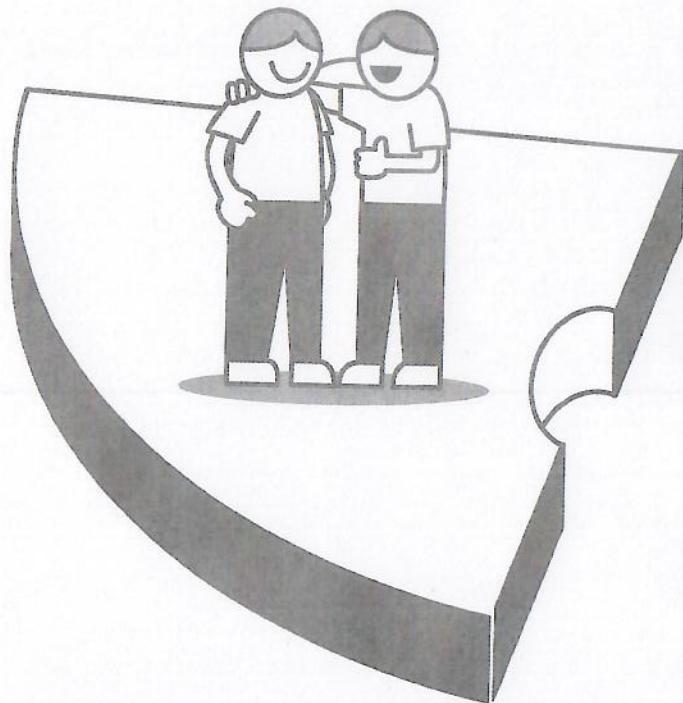
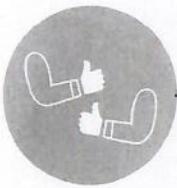
- กำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพสูงขึ้น อย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
- พัฒนาระบบ ขั้นตอน และวิธีการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ได้เด่นแตกต่าง
- ให้คำแนะนำกับทีมงานในการค้นคิดแนวทางหรือวิธีการใหม่ๆ ที่จะเข้าชนะอุปสรรคและปัญหา เพื่อทำงานให้บรรลุเป้าหมาย
- มองหาโอกาสและความท้าทายใหม่ๆ เพื่อช่วยขับเคลื่อนหน่วยงาน และมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



4

บุ่งเบ้นสร้างความเป็นเลิศ ในระดับมหาวิทยาลัย

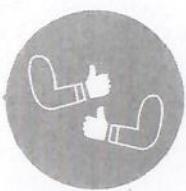
- เป็นแบบอย่างของการมีความมานะมุ่นมั่น และสร้างแรงจูงใจให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตาม เพื่อให้ได้ผลงานที่ดียิ่งขึ้น
- ค้นคิดและปรับเปลี่ยนวิธีการ และกระบวนการการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นอย่างชัดเจน
- สงเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่นదินความเป็นเลิศภายในหน่วยงาน
- ติดตาม ประเมินผล วิเคราะห์ และเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานกับหน่วยงานคู่ เทียบคู่น่าทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยเพื่อนำมาใช้ปรับปรุง และพัฒนาหน่วยงานให้ทัดเทียม หรือดีกว่าได้อย่างยั่งยืน



Integrity

เชื่อใจคุณธรรม

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ก้าว
ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาชื่อเสียงและข้อมูลที่
เป็นความลับของมหาวิทยาลัย ประพฤติปฏิบัติดน
ตามกฎระเบียบทรีอิจารยาบรรณในวิชาชีพ



1

แสดงออกถึงพฤติกรรม ชูเชิดคุณธรรม

- เข้าใจและปฏิบัติตามกฎระเบียบได้อย่างเคร่งครัดและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่ต้องมีการกำกับติดตาม
- รับผิดชอบต่อผลลัพธ์ในการตัดสินใจของตนเอง กล้ายอมรับและลงมือแก้ไขอย่างทันท่วงที่เมื่อผิดพลาด

- รักษาข้อมูลที่เป็นความลับของมหาวิทยาลัย
- นำเสนอหรือรายงานข้อมูลตามความเป็นจริงในทางที่เป็นประโยชน์และสร้างสรรค์

.....

2

ส่งเสริปให้เกิดพฤติกรรม ชูเชิดคุณธรรม

- กำกับดูแลทีมงานให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและทำงานตามหน้าที่รับผิดชอบจนเป็นที่ไว้วางใจได้
- รับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของการกระทำของตนเองและทีมงาน รวมถึงแนะนำแนวทางและลงมือแก้ไขโดยทันทีเมื่อเกิดความผิดพลาด
- ส่งเสริมให้สมาชิกในทีมตระหนักรถึงความสำคัญและรักษาข้อมูลที่เป็นความลับของมหาวิทยาลัย และกล้านำเสนอหรือรายงานข้อมูลที่ตรงกับความเป็นจริง

.....



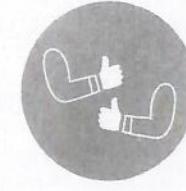
3 ปลูกพืชให้เกิดพอกติกรรม ชูเชิงคุณธรรม

- กำกับดูแลทีมงานให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ รับผิดชอบต่อการวิจัยความลับของมหาวิทยาลัยรวมถึงต่อต้านทุจริตหรือการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎระเบียบและจรรยาบรรณในวิชาชีพ
 - รับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของการกระทำของตนและทีมงาน และแนะนำแนวทางแก้ไขที่มีประสิทธิภาพในทันที
 - ปฏิบัติต่อทีมงานและผู้อื่นอย่างเสมอภาครวมถึงการรักษาความลับและสนับสนุนให้ทีมงาน

ปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาค และรักษาความเป็นกัน

- สนับสนุนให้พนักงานรายงานเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยรวมถึงปกป้องพนักงานที่อาจถูกกลั่นแกล้งจากการรายงานนั้น
 - ยืนหยัดในหลักการและแนวปฏิบัติที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม/มหาวิทยาลัย โดยไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของคนบางกลุ่ม

ยกระดับความໂປຣັງໃສແລະ ເປີບແບບອ່າງຂອງພຖຕິກຣມ ຫຼູເຮັດຄຸນຮຽນ



4

- สื่อสารและทำตัวเป็นแบบอย่างในเรื่องของการปฏิบัติตามกฎระเบียบ การรักษาความลับของมหาวิทยาลัยและรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ตนได้รับมอบหมาย
 - ให้คำแนะนำทีมงานเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและวิธีการรับมือเมื่อมีประเด็นความขัดแย้งระหว่างประโยชน์กับจริยธรรม
 - ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่พนักงานสามารถรายงานเหตุการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยหรือเมืองที่ตนอยู่
 - การกระทำที่ฝิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณ รวมถึงปักป้องพนักงานที่อาจถูกกลั่นแกล้งจากภาระงานนั้น
 - ยืนหยัดในหลักการ ตัดสินใจบนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและมหาวิทยาลัยโดยไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือของคนบางกลุ่ม
 - วางแผนการทำงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้



Social-mindedness คิดและทำเพื่อสังคม

มีส่วนร่วมและความคิดริเริ่มในการนำความรู้ไปใช้
แก้ปัญหาหรือสร้างสรรค์ประโยชน์ให้กับหน่วยงาน
ประชาคมฯพอาและสังคมไทย และส่งเสริมให้มี
การลงมือปฏิบัติงานเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

1

แสดงออกถึงพฤติกรรม การคิดและทำเพื่อสังคม

- อาสาและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อสังคมภายในหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

- เสนอแนวคิดที่ช่วยพัฒนาหรือแก้ปัญหาให้กับประชาชน 茱ฟ้าฯอย่างเป็นรูปธรรม

2

ส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรม การคิดและทำเพื่อสังคม

- อาสาและมีส่วนร่วมอย่างกระตือรือร้นในการจัดกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อสังคมภายในหน่วยงานและมหาวิทยาลัย
- ส่งเสริมให้ทีมงานนำเสนอแนวคิดที่ช่วยพัฒนาหรือแก้ปัญหาสังคมให้กับประชาชน 茱ฟ้าฯอย่างเป็นรูปธรรม

3 ปลูกฝังให้เกิดพฤติกรรม การคิดและทำเพื่อสังคม

- เสนอความคิดริเริ่มในการจัดกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้หน่วยงานและมหาวิทยาลัย
- ผลักดันแนวคิดใหม่ๆ ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้เพื่อช่วยพัฒนาหรือแก้ปัญหาสังคมให้กับประชาชนฯ และสังคมไทยอย่างเป็นรูปธรรม

- ศึกษาวิธีการหรือรูปแบบในการแก้ปัญหาให้กับสังคมไทยตามมิติงานหรือศาสตร์ที่ตนเองเกี่ยวข้อง เสนอและผลักดันให้มีการนำวิธีการหรือรูปแบบนั้นไปทดลองใช้ได้จริง

4 เป็นแบบอย่างของพฤติกรรม การคิดและทำเพื่อสังคม

- เป็นผู้นำในการจัดกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อสังคมฯ ฯ และสังคมไทย
- ปลูกฝังให้พนักงานมีความคิดริเริ่มและสร้างช่องทางในการนำเสนอแนวคิดใหม่ๆ เพื่อช่วยพัฒนาหรือแก้ปัญหาให้กับสังคมฯ ฯ และสังคมไทยอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงสนับสนุนและผลักดันให้นำแนวคิดไปปฏิบัติได้จริง

4