



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ส่วนบริหารงานบุคคล 2 ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร. 80160

ที่ ศธ 0512/ 06101

วันที่ 20 กรกฎาคม 2553

เรื่อง แบบการขอยกเว้นคุณสมบัติเพื่อเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

อ้างถึง บันทึกที่ ศธ 0512/10376 ลงวันที่ 25 กันยายน 2551 เรื่อง การขอยกเว้นคุณสมบัติรับสมัคร
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบการขอยกเว้นคุณสมบัติเพื่อเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ตามที่ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 กำหนดให้
คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยและยกเว้นคุณสมบัติ
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่จะต้องจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ได้ตามเหตุผล
และความจำเป็นและต่อมาคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้มอบหมายให้
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาอนุมัติตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัยให้ไว้ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการในการขอยกเว้นคุณสมบัติรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ก่อนการเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปเป็นไปในแนวทางเดียวกัน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุม
ครั้งที่ 12/2553 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้ใช้แบบการขอยกเว้นคุณสมบัติเพื่อเปิดรับสมัคร
บุคคลทั่วไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย และส่วนงานสามารถ Download
แบบฟอร์มได้ที่ Website : <http://personnel2.hrm.chula.ac.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

ลายมือ

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ

รองอธิการบดี



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทร.80160, 80191

ที่ ศธ 0512/ 10376

วันที่ 25 กันยายน 2551

เรื่อง การขอยกเว้นคุณสมบัติรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

เรียน คณบดี ผู้อำนวยการ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย

ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 ข้อ 25 ระบุว่า "นอกจากคุณสมบัติ ตามข้อ 14 พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการต้องต้องจบการศึกษา ไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า" ในกรณีที่ไม่มีอาจดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ได้ด้วยเหตุผลและความจำเป็นเฉพาะให้คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พิจารณาวินิจฉัยเป็นกรณีไป

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ 6/2551 วันที่ 22 กันยายน 2551 ได้พิจารณาแล้วจึงมีมติ ให้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พิจารณา ดังนี้คือ

1. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องรับอาจารย์
2. ปัญหาและอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นและส่งผลให้ส่วนงานไม่สามารถรับอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกได้
3. ผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น หรืออาจเกิดขึ้นกับส่วนงาน
4. แผนการดำเนินการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจนถึงระดับปริญญาเอก(หลักสูตร/สาขา/รายละเอียดของทุน ฯลฯ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

100๕๓๓ - -

(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เจษฎา แสงสุพรรณ)

รองอธิการบดี

การขอยกเว้นคุณสมบัติรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

1. เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องรับอาจารย์

2. ปัญหาและอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นและส่งผลให้ส่วนงานไม่สามารถรับอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกได้

3. ผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้นกับส่วนงาน

4. แผนการดำเนินการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจนถึงระดับปริญญาเอก (หลักสูตร/สาขา/รายละเอียดของทุน ฯลฯ)



แบบการขอยกเว้นคุณสมบัติเพื่อเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไป
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

ส่วนงาน/หน่วยงาน.....

ภาควิชา.....

ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ครั้งที่..... วันที่.....

วุฒิการศึกษาที่จะขอเปิดรับ ระดับปริญญาตรีเกียรตินิยม ระดับปริญญาโท

หมายเหตุ : เมื่อรับ/บรรจุแล้ว ส่วนงานมีความรับผิดชอบที่จะต้องหาทางสนับสนุนให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาเอกไปศึกษาต่อจนสำเร็จปริญญาเอก

1 เหตุผลและความจำเป็นในการรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

- กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีอยู่ทั้งหมด.....อัตรา
- กรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ว่างอยู่ทั้งหมด.....อัตรา
- จำนวนอัตราที่จะขอ.....อัตรา อัตราเลขที่.....

เหตุผลและความจำเป็น.....

.....
.....
.....
.....

ปัญหาและอุปสรรคข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นและส่งผลให้ส่วนงานไม่สามารถรับอาจารย์ที่จบการศึกษาระดับปริญญาเอกได้

- เคยเปิดรับสมัครอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน.....ครั้ง รวม.....ปี
- ไม่เคยเปิดรับสมัครอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก

.....
.....
.....
.....
.....

2 ผลกระทบและความเสียหายที่เกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้นกับส่วนงาน หากไม่ได้เปิดรับอาจารย์คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอก

.....
.....
.....
.....
.....
.....

3 แผนที่จะให้อาจารย์ที่จะรับเข้าไปศึกษาต่อจนถึงระดับปริญญาเอก

3.1 สาขาวิชาที่จะให้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก

.....
.....

3.2 หลักสูตร/มหาวิทยาลัย

ให้ศึกษาต่อในหลักสูตรของส่วนงาน
(โปรดระบุชื่อหลักสูตร).....
.....

ให้ศึกษาต่อต่างประเทศ
- มหาวิทยาลัย/กลุ่มระดับมหาวิทยาลัย (ถ้ามีการกำหนด)
.....
.....

- ประเทศ/กลุ่มประเทศที่จะให้ไปศึกษาต่อ
.....
.....

3.3 ปีที่คาดว่าจะให้ไปศึกษาต่อ

ปี (กรณีระบุได้)
 ภายใน ปี หลังจากบรรจุเข้าทำงาน
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

3.4 แหล่งเงินทุนที่จะให้ไปศึกษาต่อ

มีแหล่งเงินทุนที่ชัดเจนแล้ว
 แหล่งเงินทุนของส่วนงาน (โปรดระบุ).....
 แหล่งเงินทุนของมหาวิทยาลัย (โปรดระบุ).....
 แหล่งทุนอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
 จะดำเนินการจัดหาแหล่งทุน (โปรดระบุรายละเอียด/ความเป็นไปได้).....
 อื่น ๆ

3.5 อื่น ๆ

.....
.....

สรุปผลการพิจารณาตามมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

.....
.....